

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»



Утверждаю
Директор ГБНОУ «ДТПП»
С.В. Синезубова
«18» сентября 2024 г.

ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
2024-2025 учебного года

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству выпускников)
ГБПОУ «Донецкий техникум пищевой и перерабатывающей промышленности»
2024-2025 учебного года**

Цель деятельности: обеспечение условий для обеспечения маршрутизации и эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить маршрутизацию и индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.
- 7) организовать точечную работу с выпускниками 2024,2025 гг.
- 8) осуществлять мониторинг занятости студентов-выпускников 2024,2025гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по обеспечению маршрутизации и содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024	Руководитель ЦК	План	Размещение на сайте техникума
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, районе	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Ноябрь-июнь	Руководитель ЦК	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Ноябрь-июнь	Руководитель ЦК Классные руководители Педагог-психолог	Материалы тренингов, семинаров	Сформированное у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
3.	Обучение студентов - участников, победителей и призеров чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» составлению резюме	Студенты/ выпускники СПО - участники, победители и	Май	Методист	Составленные и опубликованные резюме	Информирование работодателей об участниках, победителях

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
		призеры чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы»	Май	Методист	Составленные и опубликованные резюме	призерах чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы»
4.	Профориентационный тренинг «Я в профессии»	Студенты/ выпускники СПО	Февраль	Педагог-психолог	Профориентационный тренинг	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
5.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (региональных)	Студенты/ выпускники СПО	Апрель Июнь	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
6.	Участие в проведения ярмарок трудоустройства (всероссийских)	Студенты/ выпускники СПО	Май Июнь	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Проведение ярмарок вакансий на площадках ПОО	Студенты/ выпускники СПО	Ежемесячно	Работодатели Классные руководители Мастера п/о	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
					компаний, дни карьеры и т.д.	достижения цели
8.	Проведение ярмарок для выпускников, находящихся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь Февраль	Руководитель ЦК Классные руководители Мастера п/о Педагог- психолог	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
9.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Октябрь Март	Преподаватель экономики	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Материалы мероприятий	-Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						ОВЗ, на трудоустройство по
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» (взаимодействие с центром занятости населения некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Студенты/ выпускники СПО – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»	В течение года	Руководитель ЦК Сотрудники ЦЗН Работодатели Мастера п/о	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории
3.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Руководитель ЦК Мастера п/о	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Классные руководители	Договор	Заключение договора о целевом обучении
5.	Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство)	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели Студенты Родители	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Договор	Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство

6.	Содействие в организации наставничества на предприятиях	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Руководитель ЦК	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
7.	Содействие в развитии практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Руководитель ЦК Работодатели	ПОО	Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном обучении 2024 г. - ___% 2025г. - ___%
8.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	Май Июнь	Классные руководители	ПОО	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
9.	Информирование предприятий и организаций о планируемом выпуске	ГБПОУ «ДТППП»	Июнь	Руководитель ЦК	Информация на сайте ПОО	Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация
10.	Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели ЦЗН	По согласованию с ЦЗН	Руководитель ЦК	Материалы мероприятия	Сокращение доли выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства 2024 г. – до ___% и менее 2025 г. – до ___% и
11.	Согласование планов работы ЦК с организациями и предприятия реального сектора экономики	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Руководитель ЦК	План работы	Обновлены и скорректированы планы работы ЦК
12.	Организация работы по заключению договоров с работодателями на целевое обучение				Информация на сайте ГБПОУ «ДТППП»	Подготовлены и направлены информационные

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
12.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Директор Советник директора Руководитель ЦК	Занятость выпускников	Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью
13.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	ГБПОУ «ДТППП» Предприятия	ежегодно	Зам. директора УПР Старший мастер Мастера п/о	Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства	Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой
14.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес»	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Зам директора УВР Руководитель ЦК Классные руководители	Экскурсии	Количество студентов, участвующих в проекте 2024 г. - <u>8</u> чел. 2025 г. - <u>8</u> чел.
15.	Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	ГБПОУ «ДТППП» Классные руководители	Занятость выпускников	Количество студентов. Получивших консультации о временной занятости 2024 г. - <u>18</u> чел. 2025 г. - <u>18</u> чел.
16.	Проведение регионального конкурса лучших предпринимательских проектов студентов СПО	ГБПОУ «ДТППП»	Декабрь Апрель	ГБПОУ «ДТППП» Преподаватель экономики	Проект	Количество студентов, принявших участие в конкурсе предпринимательских

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
						проектов 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
17.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	Ноябрь	Советник директора Преподаватель экономики Преподаватель права	Мероприятия, направленные на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов и выпускников	Содействие социальной и экономической адаптации студентов и выпускников
18.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	ГБПОУ «ДТППП»	Январь	Преподаватель экономики Преподаватель права	Уроки финансовой и правовой грамотности	Количество студентов, принявших участие в мероприятии 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел.
19.	Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Классные руководители Мастера п/о	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период
20	Реализация целевой модели наставничества для закрепления студентов в профессиональной деятельности и трудоустройства на рабочие места, в том числе модели «студент-работодатель»	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	В течение года	Классные руководители Мастера п/о	Наставничество	Охват студентов наставничеством: 2024 г. - _____ % 2025 г. - _____ %

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
21.	<p>Проведение мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет (в том числе находящихся под риском нетрудоустройства, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, завершающих прохождение военной службы по призыву)</p> <p>-доступа к реестру общероссийских и региональных баз вакансий</p> <p>-оказание содействия в подготовке и размещении резюме в агрегаторах и на сайтах организаций</p> <p>-доступа к электронной библиотеке ПОО для актуализации полученных знаний</p>	ГБПОУ «ДТППП»		<p>Руководитель ЦК</p> <p>Зам директора УПР</p> <p>Инженер-компьютерщик</p> <p>Библиотекарь</p>	Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет	<p>Доля трудоустроенных выпускников: 2023-находящихся под риском нетрудоустройства - ушли в отпуск по уходу за ребенком - завершающих прохождение военной службы по призыву 2024- <u>28</u> %</p> <p>-находящихся под риском нетрудоустройства - 35% ушли в отпуск по уходу за ребенком - 5%завершающих прохождение военной службы по призыву</p>
22.	<p>Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Согласно плану мероприятий	Информация для выпускников	100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»
23.	<p>Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др.</p>	ГБПОУ «ДТППП» ЦЗН	Согласно плану мероприятий	<p>Методист</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Социальный педагог</p>	Составление резюме	<p>Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников,</p> <p>Охват</p> <p>2024 г. - 63чел.</p> <p>2025 г. - 63 чел.</p>

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
24.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.)	ГБПОУ «ДТППП»	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители		100% охват выпускников
25.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», через цифровую платформу ПОО, посредством которых они могут актуализировать полученные знания	ГБПОУ «ДТППП»	По мере поступления информации	Зам директора УВР		Актуализация знаний выпускников, полученных в рамках освоения ими профессий/специальностей для содействия в трудоустройстве Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ
26.	Разработка краткосрочных курсов по востребованным в регионе профессиям для выпускников, завершивших службу в рядах ВС РФ	ГБПОУ «ДТППП»	По мере поступления	Зам директора УПР		
27.	Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем»	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	Январь 2024- Февраль 2024 Далее ежегодно	Руководитель ЦК Классные руководители		Количество студентов-участников 2024 г. -63 чел. 2025 г. -63чел.

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
28.	Организация и проведение брифинг-встреч для студентов выпускных курсов с ведущими бизнес-партнерами	ГБПОУ «ДТППП» Бизнес-партнеры	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Профориентационный тренинг	Количество студентов-участников 2024 г. – 63чел. 2025 г. -63 чел.
29.	Проведение коуч-сессий ведущими специалистами предприятий для обучающихся по программам среднего профессионального образования «От студента до специалиста»	ГБПОУ «ДТППП» специалисты предприятий	Согласно плану мероприятий	Работодатели Шеф-повара Брэнд-Шефы Су-Шефы	Профориентационный тренинг	Количество студентов-участников 2024 г. -63 чел. 2025 г. - 63чел.
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО	ГБПОУ «ДТППП» Работодатели	Согласно плану мероприятий	Шеф-повара Брэнд-Шефы Су-Шефы	100% охват выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
2.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	При наличии заявлений	Зам директора УПР Руководитель ЦК	Сокращение доли нетрудоустроенных выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников - инвалидов и лиц с ОВЗ
3.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
4.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах	ГБПОУ «ДТППП»	Согласно плану мероприятий	Преподаватели Классные руководители Мастера п/о	Доля выпускников принимающих участие в данных проектах 2024 г.- _____% 2025 г.- _____%	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5.	Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированное общих компетенций	ГБПОУ «ДТПШП»	Согласно плану мероприятий	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Количество студентов-участников 2024 г. – 7 чел. 2025 г. - _ 7 чел.	Тесты
6.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов	ГБПОУ «ДТПШП»	Ежемесячно	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители Старший мастер	Количество студентов-участников 2024 г. – 7 чел. 2025 г. - 7 чел.	Информированность о мероприятиях, направленных на развитие софт компетенций студентов
7.	Проведения анализа эффективности деятельности ЦК	ГБПОУ «ДТПШП»	До 15.10.2024	Руководитель ЦК Члены ЦК	Подведены результаты деятельности ЦК (промежуточные и итоговые за год). Выстроен рейтинг эффективности работы ЦК	Анализ проведения эффективности
8.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	ГБПОУ «ДТПШП»		Методист	Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов- психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Повышение квалификации педагогов
9.	Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработки критериев работы с данными категориями	ГБПОУ «ДТПШП»	В течение года	Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	Карта критериев работы с разными категориями выпускников	Отчёт

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены)	Сроки проведения	Ответственный (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
10.	Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: 2024-_____ % 2025-_____ %	Формирование реестра
11.	Организация мониторинга занятости выпускников текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Доля выпускников ПОПО, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям 2024 г.- _____ % 2025 г _____ %	Мониторинг занятости
12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители Старший мастер Мастера п/о	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.	Мониторинг
13.	Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия	ГБПОУ «ДТППП»	Сентябрь, июнь	Руководитель ЦК Зам директора по УВР, Классные руководители, Старший мастер Мастера п/о	Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности	Анкетирование
14	Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников	ГБПОУ «ДТППП»	В течение года	Руководитель ЦК Классные руководители	Определение рисков	Отчёт

Руководитель центра карьеры  Осотова Оксана Игоревна